



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
REPUBLICA DE COLOMBIA

FICHAS MACRO OFERTAS
Definición de criterios de actuación
estratégica para el desarrollo territorial de
Urabá

Noviembre 2012



Biodiversidad



Zona industrial portuaria



Turismo



Agroindustria



Educación



Desarrollo social



Infraestructura movilidad





GOBERNACION DE ANTIOQUIA
REPUBLICA DE COLOMBIA



El presente documento es propiedad intelectual de la Gobernación de Antioquia y de la Universidad EAFIT. Para todos los efectos legales, los insumos suministrados tanto por la Gobernación de Antioquia como aquellos suministrados por la Universidad EAFIT para la realización del proyecto, siguen siendo de propiedad intelectual de cada una de las partes, siendo su uso condicionado y restringido. En caso de referenciarse el presente informe de manera parcial o total, deberán incluirse los créditos de sus autores.

Gobernación de Antioquia
Sergio Fajardo Valderrama
Gobernador



Departamento Administrativo de Planeación

Gobernación de Antioquia

María Eugenia Ramos Villa

Directora

Juan Diego Lopera Pérez

Asesor

COMITÉ COORDINADOR de la Gobernación de Antioquia

Departamento Administrativo de Planeación

Dirección de Planeación Estratégica Integral

Esteban Álzate Jaramillo

Director

Secretaría de Infraestructura

Dirección de Planeación

Claudia Cristina Rave Herrera

Directora

Asesores Internos

Federico Restrepo Posada

Ana María Arango Arango

Equipo de Apoyo Asesores

Laura Gallego Moscoso

SUPERVISOR DEL PROYECTO

Esteban Álzate Jaramillo

Director

Dirección de Planeación Estratégica Integral

Equipo técnico de apoyo a la Supervisión

Dirección de Planeación Estratégica Integral

Gabriel Jaime Márquez García, Ingeniero Geólogo

Lina María Cadavid Escobar, Economista

Gustavo Adolfo Melguizo Diosa, Ingeniero Sanitario

Equipo de trabajo EAFIT

Juan Fernando Ruiz

Director del Proyecto

Juan Carlos Duque

Coordinador Rise

Jorge Giraldo

Coordinador Humanidades

Alejandro Echeverri

Coordinador Urbam



Equipo Ofertas

Jorge Ruiz

Consultor Senior

Mauricio Pineda

Consultor Senior

Catalina Hernández

Consultora Asistente

Diana Morales

Consultor Asistente

Natalia Ramírez

Consultora Junior

Vanesa Ramírez Calderón

Consultora Junior

Lina María Rojas

Consultor Asistente

Equipo Rise

Jorge Patiño

Consultor Senior

Alejandro Betancourt

Consultor Junior

Amanda Janeth López Londoño

Consultor Asistente

Equipo Humanidades

Santiago Leyva

Consultor Senior

Adolfo Eslava

Consultor Senior

Oswaldo Zapata

Consultor Junior

Andrés Tobón

Consultor Analista

Sara Vélez

Consultora Auxiliar

Equipo Urbam

Francesco Orsini

Consultor Senior

Juan Pablo Ospina

Consultor Junior

Juan Sebastián Bustamante

Consultor Junior

Daniel Carvalho

Consultor Junior

Nora Cadavid

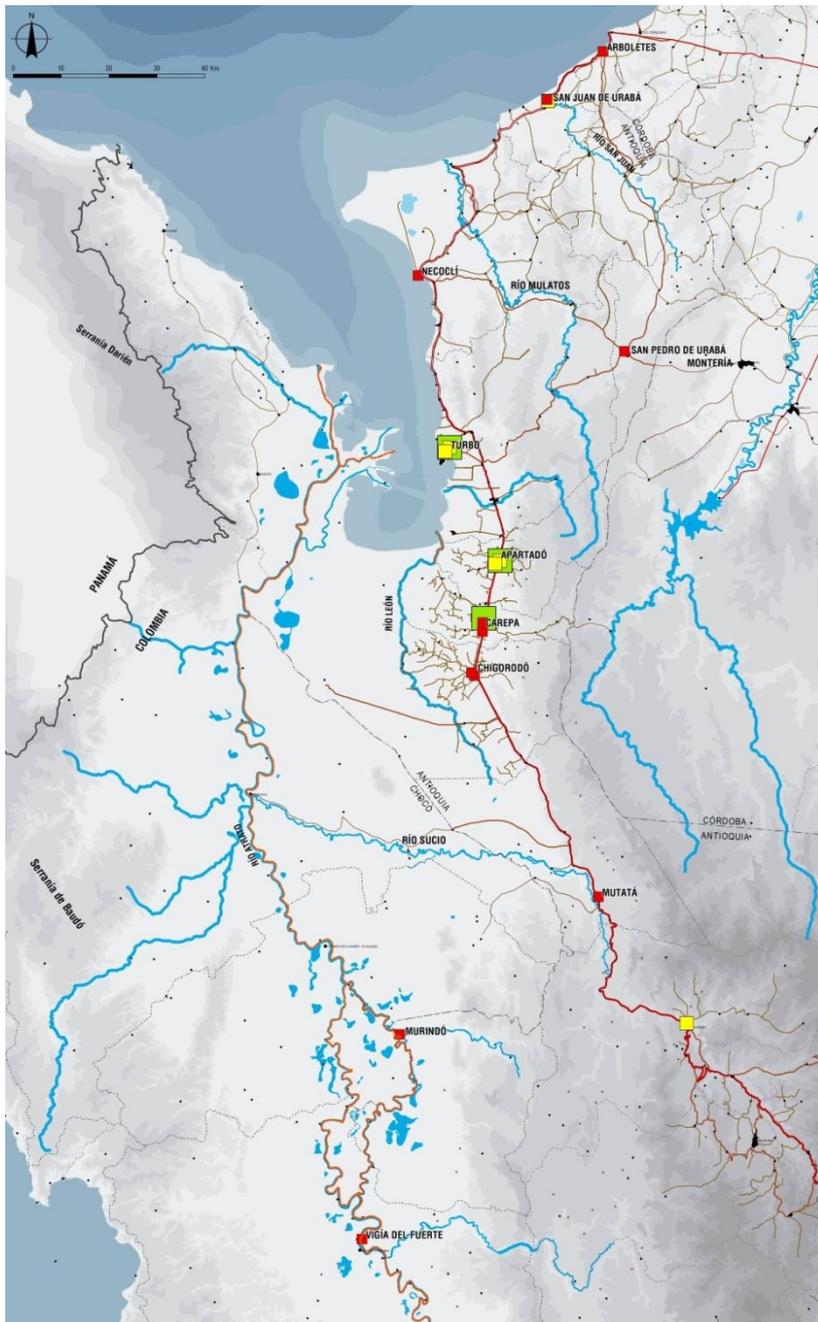
Consultor Junior

Angela Duque

Consultor Asistente

Isabel Basombrío

Consultor Asistente



En la actualidad, la Gobernación de Antioquia pretende fortalecer tres sedes de la Universidad de Antioquia con vocaciones específicas de acuerdo a las potenciales de la región de Urabá con el fin de consolidar polos de educación superior. Estas estarán ubicadas en Turbo, con enfoque a ciencias del mar, Carepa, con enfoque a agroindustria, y Apartadó (sede nueva), ciencias básicas. Adicionalmente, se busca desarrollar una oferta complementaria con programas de los niveles técnico y tecnológicos y de formación para el trabajo, y así generar una mayor cobertura de los programas educativos para los municipios de la Región. Las instituciones educativas que ofrecen este tipo de programas son el Sena, Politécnico Jaime Isaza Cadavid, Tecnológico de Antioquia.

- Formación para el trabajo
- Oferta de programas de Formación para el trabajo (SENA, Politécnico JIC, Tecnológico de Antioquia, RED) Carreras Técnicas
- Oferta de programas técnicos y tecnológicos (SENA, Politécnico JIC, Universidad de Antioquia)

La situación actual de la educación superior y técnica en el departamento de Antioquia indica un bajo acceso regional, pues “Aproximadamente el 80% de los estudiantes se ubican en Medellín y en el Valle de Aburrá, pero en las demás subregiones el acceso y la permanencia en la educación superior ha sido privilegio de unos pocos” (Gobernación de Antioquia, 2012 - 2015, pág. Línea 2). Es por este motivo, que se deberá fortalecer la cobertura de las instituciones educativas en las dos líneas de trabajo de la Gobernación de Antioquia (Educación Superior y Técnica, y Formación para el trabajo) con el fin de ofrecer programas en la Región de Urabá que respondan a las políticas de desarrollo socioeconómico y a los planes estratégicos tanto municipales como departamentales.

Según el anuario estadístico de Antioquia para 2012, en la actualidad se encuentran 14 sedes de instituciones universitarias en la región de Urabá:

1. Fundación de Estudios Superiores Univesitarios de Urabá-FESU
2. Centro Regional de Soporte y Certificación Universidad de Pamplona.
3. Escuela Superior de Administración Pública-ESAP.
4. Fundación Universitaria Autónoma de las Américas.
5. Fundación Universitaria ESUMER.
6. Fundación Universitaria Luis Amigó.
7. Instituto Politécnico JIC.
8. Instituto Tecnológico Pascual Bravo.
9. Universidad CES.
10. Universidad Cooperativa de Colombia.
11. Universidad de Antioquia.
12. Tecnológico de Antioquia.
13. Universidad Nacional Abierta.
14. Distancia UNAD.

A continuación se presenta una tabla donde explica en donde se encuentran ubicadas las Instituciones Universitarias en la Región de Urabá.

NÚMERO DE ESTABLECIMIENTO DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA	
MUNICIPIO	UNIVERSIDADES
APARTADÓ	10
ARBOLETES	1
CAREPA	0
CHIGORODÓ	1
MURINDÓ	0
MUTATÁ	0
NECOCLÍ	1
SAN JUAN DE URABÁ	0
SAN PEDRO DE URABA	0
TURBO	5
VIGÍA DEL FUERTE	0
TOTAL URABÁ	18

En la información anterior se puede observar que hay una gran concentración de universidades en el municipio de Apartadó, por lo que la cobertura educativa es limitada para la región en total, especialmente para municipios como Vigia de Fuerte y Murindó que se encuentran localizados sobre el Río Atrato.

La educación debe ser integral para la mayoría de los municipios, además de ofrecer un portafolio amplio de programas educativos de acuerdo a la actividad económica que caracteriza cada municipio.

EDUCACIÓN SUPERIOR Y TÉCNICA	<ul style="list-style-type: none"> ● Formación en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.) ● Formación en programas de gastronomía ● Formación en programas de emprendimiento e innovación ● Programas de formación complementaria sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad ● Formación en programas de TIC ● Formación en programas de mantenimiento industrial ● Formación en programas de temas navieros ● Formación en administración para los cultivadores ● Formación en administración de las empresas transformadoras. ● Formación en manejo de maquinaria especializada para la transformación. ● Programas de capacitación relacionados con productos agropecuarios.
FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> ● Talleres y cursos en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.) ● Formación en Bilingüismo ● Talleres y cursos en programas de gastronomía ● Talleres y cursos en programas de emprendimiento e innovación ● Talleres y cursos sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad ● Talleres y cursos de programas de TIC ● Talleres y cursos en programas de mantenimiento industrial ● Talleres y cursos en programas de temas navieros ● Talleres y cursos en administración para los cultivadores ● Talleres y cursos en administración de las empresas transformadoras ● Talleres y cursos en manejo de maquinaria especializada para la transformación ● Talleres y cursos de capacitación relacionados con productos agropecuarios
REGION LEGAL	<ul style="list-style-type: none"> ● Mejoramiento de la cobertura de saneamiento (EPM). ● Mejoramiento de la cobertura de acueducto (EPM). ● Mejoramiento de la cobertura de educación básica y para el trabajo. ● Profundización de las estrategias para solucionar la pobreza extrema. ● Mejoramiento de las condiciones de vivienda.

Con el fin de contribuir con el progreso social, económico, cultural y científico de la región de Urabá se deben implementar diferentes programas de formación que apunten a su desarrollo y permita generar oportunidades para mejorar las condiciones de vida de la comunidad. De esta manera, se identifica la necesidad de desarrollo del capital humano, con conocimientos, capacidades, habilidades y fortalezas que contribuyan a:

- La operación de la Zona Industrial Portuaria
- La operación y administración de cultivos y plantas transformadoras.
- Al desarrollo de actividades administrativas y de servicios al turista

Es por este motivo que se proponen los siguientes programas de acuerdo a la líneas de trabajo Educación Superior y Técnica y Formación para el Trabajo.

Educación Superior y Técnica

Para la operación de la Zona Industrial y Portuaria es importante contar con personal capacitado y formado en:

- Programas de temas navieros
- Programas de TIC
- Programas de emprendimiento e innovación
- Programas de formación complementaria sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad
- Programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Programas de mantenimiento industrial

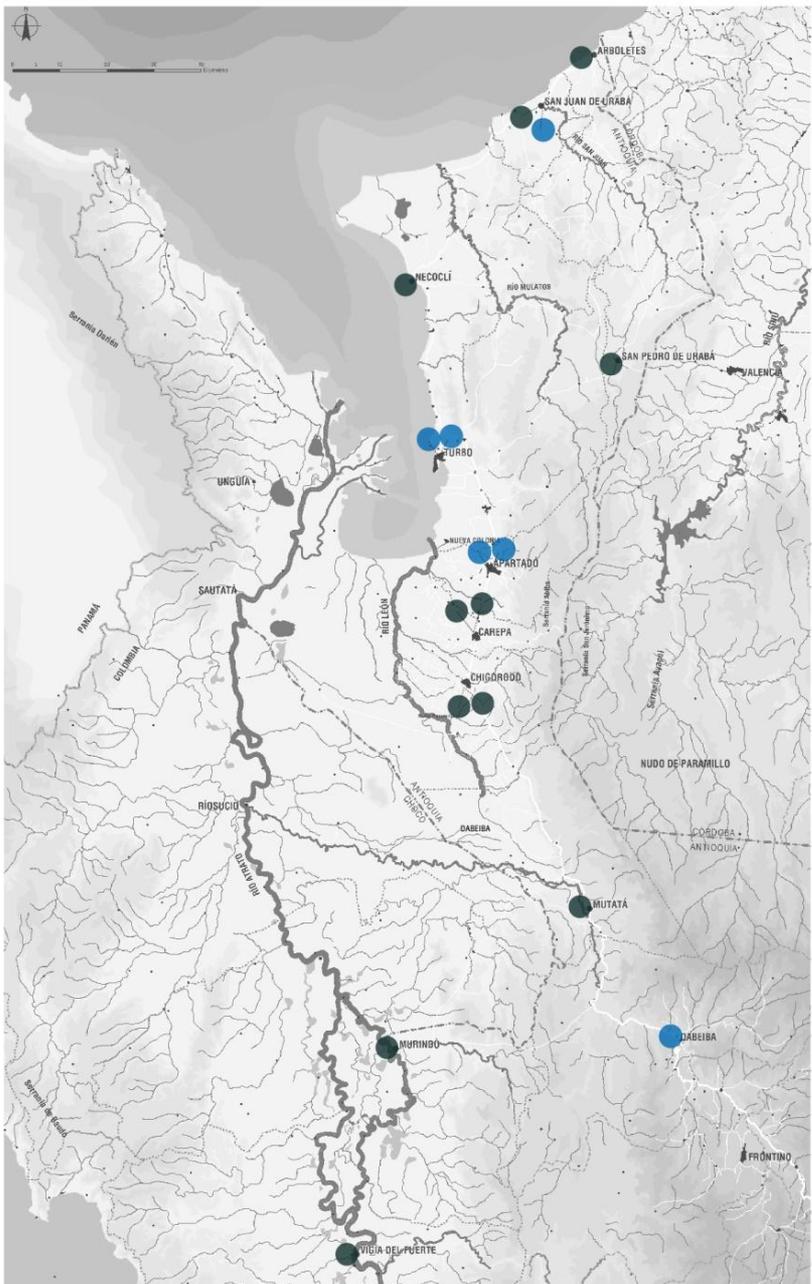
Para la operación y administración de cultivos y plantas transformadoras es importante ofrecer los siguiente programas:

- Formación en administración para los cultivadores
- Formación en administración de las empresas transformadoras.
- Formación en manejo de maquinaria especializada para la transformación.
- Programas de capacitación relacionados con productos agropecuarios.
- Formación en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Formación en programas de mantenimiento industrial y Formación en programas de TIC.

Para el desarrollo de actividades administrativas y de servicios al turista es importante contar con personal capacitado y formado:

- Programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Programas de gastronomía
- Programas de emprendimiento e innovación
- Programas de formación complementaria sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad
- Programas de TIC

Como se puede notar hay algunos programas que son comunes para los tres enfoques de desarrollo económico que se pretende lograr en la Región de Urabá, estos son: formación en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.), programas de formación complementaria sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad, formación en programas de TIC formación en programas de mantenimiento industrial. Este tipo de formación permite que las empresas cumplan con requerimientos de calidad al interior de esta de acuerdo a certificaciones, reglamentaciones, entre otros, permitiendo así ser más competitiva en el mercado.



En la tabla que se encuentra a continuación se describe la oferta educativa correspondiente a programas técnicos y relacionada con una zona geográfica, entidad educativa y enfoque que está trabajando la Gobernación de Antioquia.

FORMACIÓN TECNOLÓGICA		
Politécnico Jaime Isaza Cadavid	Apartadó	Tecnología en Entrenamiento Deportivo
	Apartadó	Tecnología en Gestión Pública
	Apartadó	Tecnología Industrial
	Apartadó	Tecnología en Producción Agropecuaria
SENA	Apartadó	Tecnología en Mantenimiento Mecánico industrial
	Apartadó	Tecnología en Riego, Drenaje y Manejo de Suelos Agrícolas
	San Juan de Urabá	Técnica Profesional en Acuicultura
	Turbo	Tecnología en Marinería de Cubierta
Universidad de Antioquia	Turbo	Tecnología en Salud Ocupacional
	Turbo	Tecnología de Alimentos
	Turbo	Tecnología en Oceanografía

- Oferta de programas técnicos y tecnológicos (SENA, Politécnic JIC, Universidad de Antioquia)
- Oferta de programas de Formación para el trabajo (SENA, Politécnic JIC, Tecnológico de Antioquia, RED)

Para garantizar un desarrollo integral de la región se deben ofrecer programas o cursos de extensión, que traten niveles técnicos en áreas específicas y se enfoquen en la capacitación para generar formas de subsistencia de primera mano. El objetivo es la capacitación de personas en habilidades, destrezas y conocimientos técnicos para el desempeño de una actividad productiva, arte, empleo u oficio. La formación para el trabajo debe responder a las realidades económicas y sociales de la región, además de ser una formación integral con la cobertura suficiente para llegar a toda la población.

Formación para el trabajo

Para la operación de la Zona Industrial y Portuaria es importante ofrecer:

- Talleres y cursos en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Formación en Bilingüismo
- Talleres y cursos sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad
- Talleres y cursos en programas de mantenimiento industrial
- Talleres y cursos en programas de temas navieros
- Talleres y cursos en programas de TIC

Para la operación y administración de cultivos y plantas transformadoras es importante ofrecer.

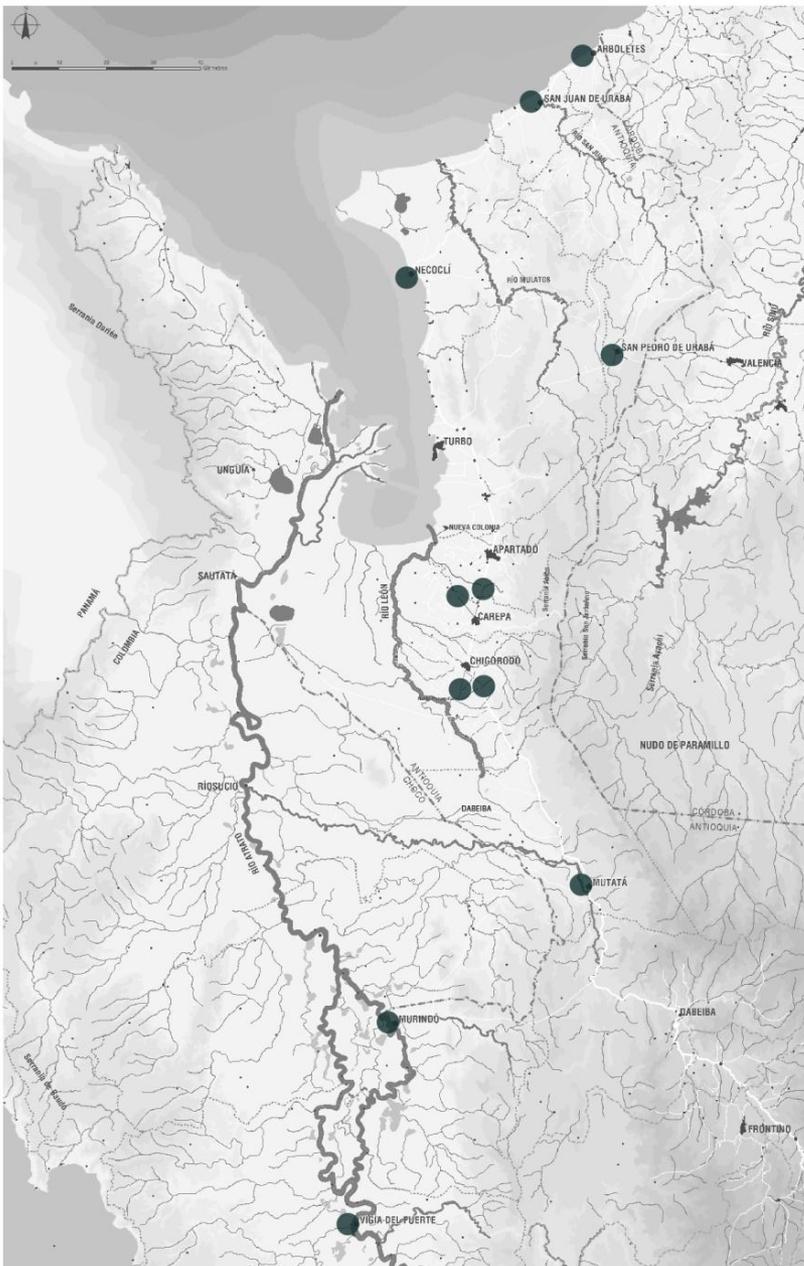
- Talleres y cursos en administración para los cultivadores
- Talleres y cursos en administración de las empresas transformadoras
- Talleres y cursos en manejo de maquinaria especializada para la transformación
- Talleres y cursos de capacitación relacionados con productos agropecuarios
- Talleres y cursos en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Talleres y cursos sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad
- Talleres y cursos en programas de mantenimiento industrial
- Talleres y cursos en programas de TIC

Para el desarrollo de actividades administrativas y de servicios al turista es importante ofrecer:

- Talleres y cursos en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.)
- Formación en Bilingüismo
- Talleres y cursos en programas de gastronomía
- Talleres y cursos en programas de emprendimiento e innovación
- Talleres y cursos sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad
- Talleres y cursos de programas en TIC

“Si uno de los objetivos del Estado en relación al desarrollo turístico es la generación de empleo por ejemplo, es de gran importancia realizar capacitaciones de las personas, para que estos puedan optar a posibilidades reales de encontrar un empleo que sea satisfactorio y benéfico para ellos” (Schulte, 2003).

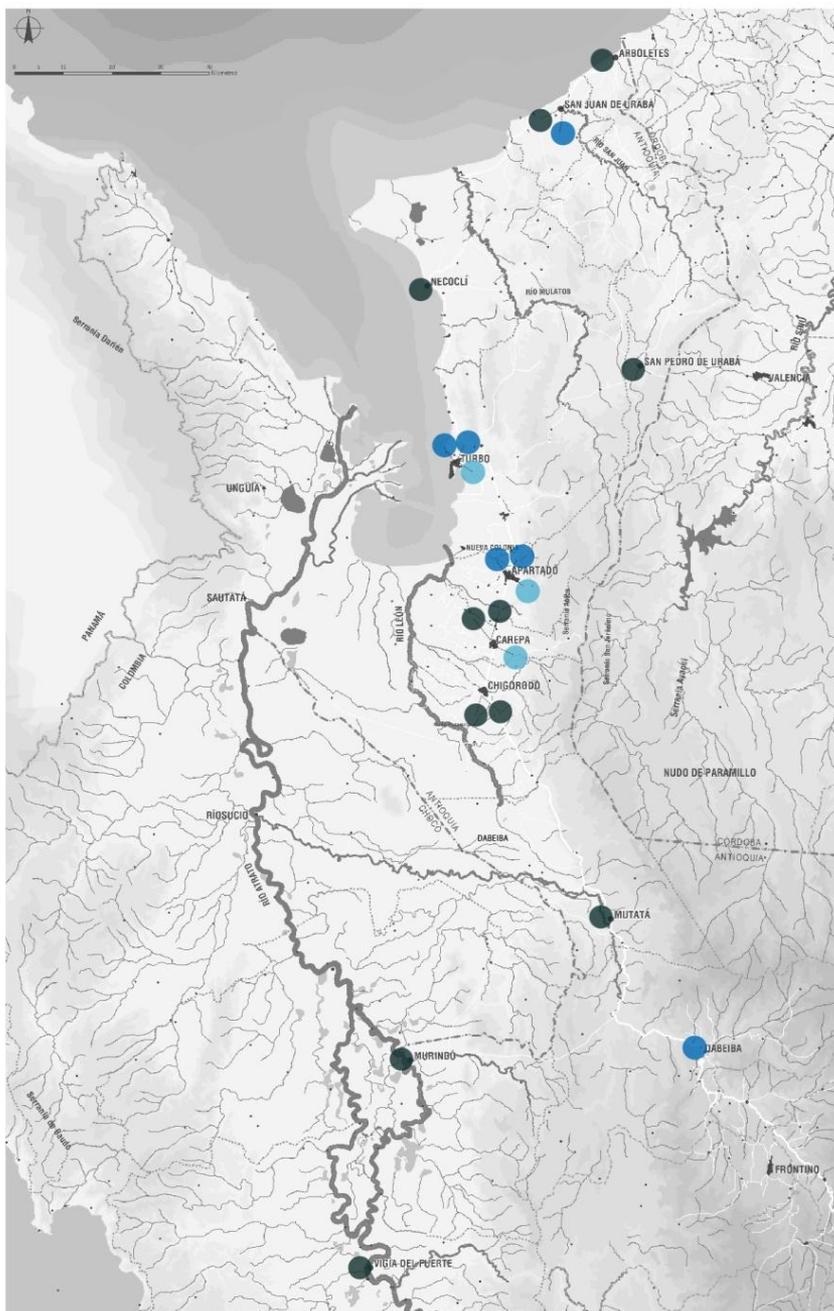
Como se puede notar hay algunos talleres y cursos que son comunes para los tres enfoques de desarrollo económico que se pretende lograr en la Región de Urabá, estos son: talleres y cursos en programas de auditorías de cumplimiento de normas (contables, calidad, cumplimiento de contratos etc.), programas de formación complementaria sobre sistemas de seguridad industrial y sistemas de gestión de calidad formación en programas de TIC formación en programas de mantenimiento industrial. De igual forma se resalta la importancia de la formación en bilingüismo Este tipo de formación permite que las empresas cumplan con requerimientos de calidad al interior de esta de acuerdo a certificaciones, reglamentaciones, entre otros, permitiendo así ser más competitiva en el mercado y contar con personal capaz de desempeñarse en una segunda lengua.



En la tabla que se encuentra a continuación se describe la oferta educativa correspondiente a los programas de formación para el trabajo relacionada con una zona geográfica, entidad educativa y enfoque que está trabajando la Gobernación de Antioquia.

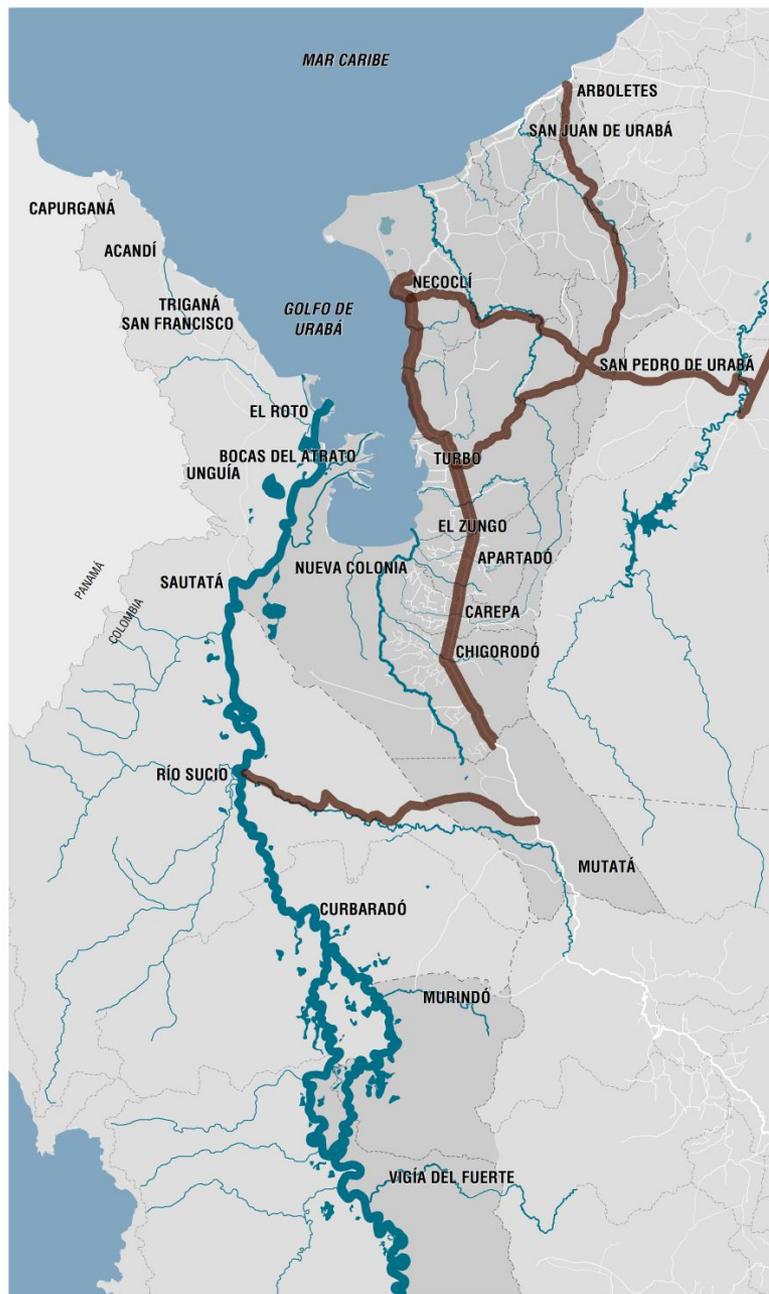
OFERTAS PROGRAMA JÓVENES CON FUTURO		
SENA	Carepa	Manejo integral de residuos sólidos
	San Juan de Urabá	Aprovechamiento y beneficio del cultivo del caucho natural
	San Pedro de Urabá	Manejo integrado del cultivo de cacao
	San Pedro de Urabá	Establecimiento y mantenimiento de plantaciones de caucho
Tecnológico de Antioquia	Chigorodó	Administración de fincas
	Carepa	Producción agrícola
Politecnico Jaime Isaza Cadavid	Vigía del Fuerte	Producción agrícola (Palma Naidí)
	Murindó	Producción agrícola
	Chigorodó Mutatá	Producción Pecuaria
Red	Necoclí	Manejo de playas
	Arboletes	Ecoturismo

● Oferta de programas de Formación para el trabajo (SENA, Politécnico JIC, Tecnológico de Antioquia, RED)



De acuerdo a las ofertas relacionadas con educación superior y técnica y formación para el trabajo se propone la localización de la oferta educativa relacionada con estos enfoques tal como esta explicado en la tabla que se encuentra a continuación que está acorde con la localización actual de éstos programas, tal como se ilustra en el mapa.

MACROFERTA	TEMAS	TERRITORIO
Zona Industrial Portuaria	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento industrial Industria naval y otros temas navieros TIC Idiomas Logística Servicios Comercio internacional Ciencias del mar 	Necoclí, Turbo
Turismo	<ul style="list-style-type: none"> Turismo Educación ambiental Idiomas Manejo de playas Artesanías Gastronomía Servicio al cliente 	<ul style="list-style-type: none"> Arboletes, Necoclí, Turbo Acandí, Atrato
Agroindustria	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia Sostenibilidad Acuicultura Comercialización y gestión Protección forestal Explotación forestal Ebanistería 	<ul style="list-style-type: none"> Arboletes, San Juan, San Pedro, Apartadó, Vigía del Fuerte, Necoclí Atrato y Córdoba



Fuente: Elaboración propia EAFIT

La cobertura básica de los servicios públicos que provee el Estado, es fundamental a la hora de proyectar una mejora en la educación superior y en la educación para el trabajo. En el Urabá antioqueño encontramos un gran déficit en dichas coberturas, razón por la cual le corresponde al Estado intervenir a través de coordinación intergubernamental con la nación, puesto que la única forma de expandir la cobertura en servicios está atada a los dineros del SGP que llegan a los municipios.

Aunque propiamente todas estas estrategias hacen parte de la macrooferta de Desarrollo Social y por lo tanto no serán tratadas acá con mayor profundidad, es necesario resaltar que la radiografía general del proyecto fue la de un gran déficit en las coberturas básicas de los bienes públicos más importantes que provee el Estado.

Lo que es claro es que ninguna de estas coberturas se podrán mejorar si no se replantea el modelo de acuerdo a los lineamientos propuestos en la macrooferta de Urabá como Región Legal. Un nuevo modelo de gestión, dirigido a una mayor eficiencia del accionar del Estado a nivel local y, por supuesto, regional, en compañía de la Gobernación de Antioquia, es completamente necesario para llevar a cabo empresas de este talante.

Una gran oportunidad está reflejada en la entrada de EPM a la subregión. Sin embargo, en municipios con una dinámica de mercado más reducida difícilmente EPM logrará pagar la expansión de las redes con la recolección de tarifas de los usuarios. Así la única forma de expandir los servicios está atada a los dineros del SGP que le llegan a los municipios. En este sentido se debería tramitar con la nación y los mismos municipios la creación de un fondo o fideicomiso al que puedan llegar estos dineros, sin que pasen por las manos de los municipios. Al renunciar a estas rentas, sería importante que EPM compensara a los mismos municipios a través de un modelo y una oferta que les sea atractivo a los alcaldes.